

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
Государственного казенного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада № 2 «Апельсин»

Показатели эффективности деятельности работников Государственного казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 2 «Апельсин» и критерии их оценки для установления повышающих коэффициентов за эффективность деятельности работников

Показатели эффективности деятельности воспитателя
и критерии их оценки

Показатели	Критерии	Баллы
Подготовка цифровых информационно-методических материалов	Подготовка материалов о значимых событиях из жизни группы для размещения на сайте Учреждения	2
Результативность деятельности по трансляции педагогического опыта	Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях, педсоветах - на городском уровне - на уровне учреждения	1 1
	Открытый показ непрерывной образовательной деятельности: - на высоком уровне - на среднем уровне - на низком уровне	2 1 0
Обеспечение условий безопасности	Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-эпидемиологических требований (прием пищи, проветривание, прогулки, сон и др.)	1
	Отсутствие замечаний по соблюдению норм техники безопасности и пожарной безопасности	1
Личные результаты профессиональной деятельности	Участия в профессиональных конкурсах, выставках и мероприятий различного уровня - на городском уровне - на уровне учреждения - на федеральном и региональном уровне	1 1 1
	Публикации в периодических изданиях по распространению педагогического опыта - наличие публикации	2
Результативность подготовки воспитанников к участию в конкурсах	Индивидуальные образовательные достижения воспитанников - призер -участник	2 1
Обеспечение качественного образования	Подготовка и эффективность организации образовательной деятельности по направлениям образовательных областей	2
	Качественная подготовка детей к утренникам, праздникам и развлечениям	1
	Эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов, дидактических игр	2
Совершенствование профессионального	Реализация индивидуальной программы (плана) по самообразованию	

мастерства	- в полном объеме - частично - не реализован	2 1 0
Выполнение объемных показателей	Полнота реализации образовательной программы дошкольного образования - 100% - ниже 100% кружковая (факультативная) работа	2 0 1
Качественное ведение документации	Своевременное и качественное ведение групповой документации, предоставление информационных материалов и отчетов	1
Реализация взаимодействия с семьями обучающихся	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и высокий уровень решения конфликтных ситуаций	2
	Организация и проведение открытых и (или) совместных мероприятий для родителей (законных представителей)	1
	Максимальный размер	30

**Показатели эффективности деятельности музыкального руководителя
и критерии их оценки**

Показатели	Критерии	Баллы
Создание благоприятных условий для развития способностей и творческого потенциала детей	Сопровождение самостоятельной музыкальной деятельности детей (актуальность и сменяемость музыкальных уголков, наличие рекомендаций для воспитателей по развитию музыкальных способностей детей, подбор музыкальных заданий) - ведется ежемесячно - ведется не регулярно - не ведется	3 2 0
	Оформление музыкального зала изготовление атрибутов, подготовка костюмов для детей и взрослых, исполняющих роли	2
Результативность подготовки цифровых информационно-методических материалов	Подготовка материалов о значимых событиях из жизни ДОО. Ведение личной страницы на официальном сайте Учреждения - имеется - не имеется	2 0
Результативность деятельности по трансляции педагогического опыта	Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях, педсоветах - на городском уровне - на уровне Учреждения	3 2
	Публикации в периодических изданиях по распространению педагогического опыта - имеются - не имеются	3 0
Обеспечение качественного образования	Подготовка и организация образовательного процесса (эффективность и обоснованность используемых в образовательном процессе методов, технологий и интеграции)	3
	Пополнение развивающей предметно-пространственной среды методическим обеспечением (дидактические игры, схемы, пособия, нетрадиционные музыкальные инструменты (по направлениям музыкального развития)) - имеется - не имеется	2 0
	Качественная подготовка и проведение детских праздников, досугов, развлечений - на высоком уровне - на среднем уровне - на низком уровне	3 2 0
Качественное ведение документации	Своевременное и качественное ведение документации, предоставление информационных материалов и отчетов	2

Совершенствование профессионального мастерства	Реализация индивидуальной программы (плана) по самообразованию - в полном объеме - частично - не реализован	2 1 0
Выполнение объемных показателей	Полнота реализации образовательной программы дошкольного образования - 100% - ниже 100% кружковая работа (секции, студии)	2 0 1
Обеспечение условий безопасности	Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-эпидемиологический требований	1
	Отсутствие замечаний по соблюдению норм техники безопасности и пожарной безопасности	1
Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья детей (праздники , развлечения, досуги и т.д) - систематически - фрагмент - не используется	3 2 0
	Максимальный размер	35

**Показатели эффективности деятельности педагога-психолога
и критерии их оценки**

Показатели	Критерии	Баллы
Обеспечение психологического сопровождения участников образовательного процесса и ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	Работа с детьми, имеющими нарушения эмоционально-волевой сферы и поведения - ведется - не ведется	2 0
	Индивидуальная работа с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), детьми- инвалидами - ведется в системе - ведется периодически - не ведется	2 1 0
	Работа с вновь принятыми детьми в период адаптации - ведется - не ведется	3 0
	Освещенность педагогического опыта, ведение личной страницы на официальном сайте Учреждения - имеется - не имеется	2 0
Результативность деятельности по трансляции педагогического опыта Внедрение современных образовательных технологий	Публикации о различных аспектах деятельности (в педагогических и других изданиях) - имеются - не имеются	2 0
	Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях, педсоветах - на городском уровне - на уровне Учреждения	2 1
Качественное ведение документации	Своевременное и качественное ведение документации, предоставление информационных материалов и отчетов	2
Результативность коррекционно-развивающей работы	Разработка психологического инструментария (коррекционно-развивающих программ) - имеется - не имеется	2 0
	Доля обучающихся, испытывающих трудности в области психоэмоционального состояния, когнитивного развития с положительной динамикой по итогам коррекционно-развивающей	

	работы - от 70% и выше	2
	Положительная динамика развития обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и детей - инвалидов	2 0
	Доля обучающихся с высоким уровнем адаптации - не менее 80%	2 0
Совершенствование профессионального мастерства	Реализация индивидуальной программы (плана) по самообразованию - в полном объеме - частично - не реализован	2 1 0
Реализация взаимодействия с семьями обучающихся	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и высокий уровень решения конфликтных ситуаций	2
	Организация и проведение открытых и (или) совместных мероприятий для родителей (законных представителей)	2
	Максимальный размер	30

Показатели эффективности деятельности инструктора по физической культуре и критерии их оценки

Показатели	Критерии	Баллы
Создание благоприятных условий для развития физических способностей детей	Сопровождение самостоятельной двигательной деятельности детей в группах (актуальность и сменяемость уголков двигательной активности, наличие рекомендаций для воспитателей по развитию двигательной активности детей и основных движений) - ведется ежемесячно - ведется не регулярно - не ведется	2 1 0
	Индивидуальное обучение детей с ограниченными возможностями здоровья и детей – инвалидов (при наличии соответствующего заключения психолого-медико-педагогической комиссии) - ведется в системе - ведется не регулярно - не ведется	2 1 0
Результативность подготовки цифровых информационно-методических материалов	Подготовка материалов о значимых событиях из жизни дошкольного Учреждения. Ведение личной страницы на официальном сайте Учреждения - имеется - не имеется	5 0
Результативность деятельности по трансляции педагогического опыта Внедрение современных образовательных технологий	Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях, педсоветах - на городском уровне - на уровне Учреждения	6 3
	Публикации в периодических изданиях по распространению педагогического опыта - имеются - не имеются	4 0
Обеспечение качественного образования	Эффективность и обоснованность используемых в организации и проведении НОД методов, технологий и интеграции - от 50-40 баллов - от 40 и ниже	2 0
	Обеспечение условий для качественного освоения Основной образовательной программы дошкольного образования: Пополнение развивающей предметно-пространственной среды методическим обеспечением (дидактические игры, схемы, пособия (по направлениям физического развития) и нетрадиционным инвентарем, игровым оборудованием для проведения ОРУ, п/и)	

	- имеется - не имеется	3 0
Совершенствование профессионального мастерства	Реализация индивидуальной программы (плана) по самообразованию - в полном объеме - частично - не реализован	2 1 0
Выполнение объемных показателей	Удовлетворенность получателей услуг качеством услуг - не менее 90 - менее 90%	2 0
	Полнота реализации образовательной программы дошкольного образования - 100% - ниже 100%	2 0
Обеспечение условий безопасности	Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-эпидемиологический требований	1
	Отсутствие замечаний по соблюдению норм техники безопасности и пожарной безопасности	1
	Максимальный размер	35

**Показатели эффективности деятельности
старшей медицинской сестры и критерии их оценки**

Показатели	Критерии	Баллы
Обеспечение санитарно-гигиенических условий и выполнение требований СанПин	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима и требований СанПин - в кабинетах и служебных помещениях	5
	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима и требований СанПин - в групповых помещениях	3
	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима и требований СанПин - на территории	2
Информационное обеспечение по соблюдению санитарных норм	Освещенность оздоровительно-профилактической работы, ведение личной страницы на официальном сайте Учреждения - имеется - не имеется	5 0
	Разработка инструкций по видам деятельности с указанием концентраций и объемов применяемых моющих и дезинфицирующих средств по всем группам и помещениям (мытье посуды, игрушек, инвентаря) - имеются, актуальны - имеются, не актуальны - не имеются	5 2 0
Качество организации и проведении контроля	Выполнение плана ВПК - реализован в полном объеме	10

	- реализован частично	5
	- не реализован	0
	Контроль организации образовательного процесса, двигательного режима, закаливающих мероприятий, состояния здоровья детей	10
	- ведется регулярно	5
	- ведется частично	0
	Контроль и анализ качества питания включая калорийность пищи, выполнение натуральных норм	5
	- ведется	0
	Контроль за своевременным прохождением медосмотров сотрудниками	5
	- отсутствие нарушения сроков прохождения обследований и гигиенического обучения	0
Своевременность предоставления отчётов	- соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчётов	10
	- нарушение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчётов	0
Дополнительная работа или работа, не входящая в круг основных должностных обязанностей	Работа в информационных системах по гашению и оформлению возвратных ветеринарных сопроводительных документов в ФГИС «Меркурий» и оформлению документов для получения гражданами мер социальной поддержки (ЕГИСО)	5
	- ведется в системе без нарушений	0
	Оформление документов на выплату компенсации за содержание ребёнка в ДООУ (контроль за соблюдением периодов начисления выплат)	5
	- имеются нарушения	0
Сохранение здоровья воспитанников	Положительная динамика среднего показателя заболеваемости (снижение случаев и количества дней болезни на 1 ребёнка)	10
Своевременное и качественное проведение профилактических мероприятий (оздоровительно – профилактических мероприятий)	План оздоровительных мероприятий	5
	- имеется и реализуется	3
	- имеется, не реализуется	0
	- отсутствует	0
	Сведения о распределении детей на подгруппы для занятий физической культурой	5
	- имеются (и обновляются) во всех возрастных группах	0
	- отсутствуют	0
	Оказание методической помощи в организации учебно-воспитательного процесса (участие в составлении расписания, режима дня и занятий по физической культуре) и проведении профилактических и закаливающих работ	5
	- ведется	0
Информационно-просветительская деятельность	- участие в проведении родительских собраний	3
	- проведение консультаций для педагогов, участие в проведении педагогических советов	2
	Максимальный размер	100

Показатели эффективности деятельности заведующего кабинетом-врача-педиатра и критерии их оценки

Показатели	Критерии	Баллы
Качество профессиональной деятельности	Вспышки инфекционного заболевания, связанного с нарушением санитарно-гигиенических требований	10
	- отсутствуют	0
Осуществление	Формы учета и отчетности, установленной действующим	

производственного контроля	законодательством по вопросам, связанным с осуществлением производственного контроля - имеются, ведутся регулярно - имеются, ведутся нерегулярно - отсутствуют и не ведутся	10 5 0
Организация профилактических мероприятий по снижению уровня заболеваемости воспитанников	Охват профилактическими прививками детей в соответствии с Национальным календарем профилактических прививок - не менее 90% - от 75% до 90% - ниже 75%	10 5 0
	Разработка инструкций, методических рекомендаций по проведению закаливающих мероприятий: - имеются, актуальны - имеются, не актуальны - отсутствуют	10 5 0
	Индекс здоровья 15% от 12- до 15 ниже 12%	10 5 0
Санитарно-просветительская работа	Санитарно - просветительская работа среди сотрудников - проводится - не проводится	10 0
	Санитарно - просветительская работа среди родителей (законных представителей) - проводится - не проводится	10 0
	Максимальный размер	70

Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников
Государственного казенного дошкольного
образовательного Учреждения
детского сада № 2 «Апельсин»

**Показатели эффективности деятельности работников Государственного
казенного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 2 «Апельсин» и критерии их оценки
для премирования**

**Критерии эффективности деятельности заместителя заведующего
по воспитательной и методической работе**

Показатели	Критерии (оценка по критериям производится только при наличии документального подтверждения заявленного)	Баллы
Обеспечение соответствия содержания и организации образовательного процесса требованиям ФГОС ДО	Наличие образовательной программы, разработанной в соответствии с ФГОС ДО и утвержденной локальным актом организации (и внесение соответствующих изменений) - имеется - не имеется	3 0
	Объем части ОП, формируемой участниками образовательных отношений, составляет в ОП ДОО: - от 30 до 40% - от 20 до 30 % - менее 20 %	3 1 0
	Наличие внутренней комплексной системы оценки качества образования в ДОО: - имеется - отсутствует	3 0
	План внутриучрежденческого контроля выполнен - на 100% - не менее 70% - менее чем на 70%	3 1 0
	Количество программ дополнительного образования, реализуемых средствами ОО и не прописанных в рамках части ОП ДО, формируемой участниками образовательных отношений по любому направлению - одна и более - ни одной	2 0
	Доля обучающихся (воспитанников, в том числе воспитанников с ОВЗ), для которых разработаны индивидуальные маршруты освоения ОП ДО, в общей численности воспитанников (в том числе воспитанников с ОВЗ): - более 30% - 10%-30% - до 10%;	2 1 0
Создание кадровых условий реализации ООП ДО	Наличие документально оформленной действующей системы сопровождения молодых педагогов (системы наставничества): - имеется - отсутствует	2 0
	Доля педагогических работников (без внешних совместителей), имеющих высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников: - больше в сравнении с прошлым учебным годом - 20% и более - до 20%	2 1 0
	Доля педагогических работников, имеющих публикации в официальных изданиях по профилю педагогической деятельности (в том числе электронных), в общей численности педагогических работников: - больше в сравнении с прошлым учебным годом - 20% и более - до 20%	2 1 0
	Наличие педагогических работников, являющихся лауреатами и победителями конкурсов профессионального мастерства, смотров, фестивалей различных уровней: - имеется - отсутствует	2 1 0
Создание материально-технических условий реализации ООП ДО	Наличие оборудованных центров (зон), используемых в образовательном процессе для организации деятельности обучающихся, отвечающих требованиям ФГОС и реализуемой программы по всем направлениям развития с учетом возраста детей - имеются отвечают требованиям - имеются не отвечают требованиям - отсутствуют (или) не отвечают требованиям	2 1 0
	Наличие в ДОО ресурсной зоны, специально оборудованной для коррекционно-развивающей работы с обучающимися, в том числе с обучающимися с ОВЗ: - имеется	2 0

	- отсутствует	
Создание безопасных и комфортных условий реализации ОП ДОО	Обоснованные жалобы родителей (законных представителей) по поводу ненадлежащего качества предоставляемых образовательных услуг и/или конфликтных ситуаций в ОО: - отсутствуют - имеются	2 0
	Отсутствие травм у воспитанников	2
Результативность реализации ОП ДОО	Количество документально оформленных проектов (образовательных, социальных и др.), осуществленных совместно с семьями обучающихся - больше в сравнении с прошлым учебным годом - 1 и более - ни одного	2 0
	Количество призовых мест, занятых обучающимися в очных и заочных (дистанционных) творческих конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях, в конкурсах проектов и др. на различном уровне: - больше в сравнении с прошлым учебным годом - 1 и более - ни одного	2 1 0
	Удовлетворенность получателей услуг качеством образовательных услуг и качеством услуги по присмотру и уходу - не менее 90 - менее 90%	2 0
Обеспечение информационной открытости методической деятельности ДОО	Соответствие официального сайта ДОО федеральным требованиям - полное соответствие - частичное соответствие - не соответствие	3 2 0
	Наличие на официальном сайте ДОО, в печатных изданиях информационно-методических материалов, отражающих методическую и информационную деятельность ДОО - имеется - отсутствует	3 0
Продуктивное участие в реализации системы методической работы	Аналитический подход к планированию работы. - наличие проблемного анализа деятельности за предыдущий период - отсутствие	3 0
	Своевременное составление, утверждение, представление текущего и перспективного планирования - обеспечено - не обеспечено	3 0
	Организация работы по выявлению и обобщению передового опыта работников ДОО - за каждого работника, чей опыт работы обобщен в отчетный период и рекомендован к распространению	3
	Организация и управление процессом отбора средств обучения и воспитания, методов и технологий образования, отвечающих целям и задачам реализуемых программ, запросам социума, учитывающих состояние здоровья и возможности обучающихся, ресурсы Учреждения - ведется - не ведется	2 0
	Реализация годового плана методической и воспитательной работы в ДООУ - в полном объеме - более 70% - менее 70%	3 1 0
	Работа по созданию и систематизации методических разработок и методических материалов - ведется - не ведется	3 0
		3
Исполнительская дисциплина	- соблюдение установленных сроков и порядка предоставления отчетности	3
	- отсутствие нарушений педагогической этики и трудовой дисциплины (опоздания на работу, преждевременный уход с работы)	3
	Предписания, представления, замечания со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок - отсутствуют (либо отсутствие самих проверок) - имеются	3 минус 3
	Максимальное значение всех критериев в баллах 70, что составляет 100%	

Критерии эффективности деятельности заместителя заведующего по безопасности

Показатели	Критерии (оценка по критериям производится только при наличии документального подтверждения заявленного)	Баллы
Организация работы по выполнению решений антитеррористической комиссии	Своевременность получения информации и выработки предложений по выполнению решений в части касающейся ДОО	5
	Отсутствие фактов нарушений установленных сроков подготовки документов, случаев подготовки документов ненадлежащего качества	3
Качество организации и обеспечения проведения мероприятий комплексной безопасности в ДОО	Своевременность, полнота и качество разработки планирующей документации по вопросам комплексной безопасности ДОО	8
	Разработка и поддержание в актуальном состоянии локальных актов по пожарной безопасности, антитеррористической защищенности с учетом требований федерального законодательства и нормативных актов	5
	Отсутствие замечаний к организации контрольно-пропускного режима. Наличие слаженной системы реагирования в экстренных ситуациях.	6

Эффективность мероприятий по подготовке персонала и обучающихся к действиям в опасных и чрезвычайных ситуациях	Обеспечение подготовки и своевременное проведение учений, тренировок по защите от чрезвычайных (кризисных) ситуаций и пожарной безопасности	6
	Своевременное проведение всех видов инструктажей	5
	Обеспечение оперативности выполнения заявок по устранению технических неполадок технических средств безопасности	5
	Своевременный осмотр зданий, помещений и территории на предмет безопасного состояния	5
Исполнительская дисциплина	Своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ, исполнение приказов, планов работы, ведение обязательной и текущей документации	6
	Отсутствие нарушений профессиональной этики и трудовой дисциплины (опоздания на работу, преждевременный уход с работы)	5
	Подготовка материалов для размещения на сайте Учреждения	6
	Предписания, представления, замечания со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок - отсутствуют (либо отсутствие самих проверок) - имеются	5 минус 3
Максимальное значение всех критериев в баллах 70, что составляет 100%		

Критерии эффективности деятельности воспитателя

Показатели	Критерии (оценка по критериям производится только при наличии документального подтверждения заявленного)	Баллы
Результативность деятельности	Высокий процент посещаемости в группе - свыше 65% - ниже 65	2 0
	Увеличение количества обучающихся, принимающих результативное участие в конкурсных мероприятиях различных уровней по сравнению с прошлым периодом - имеется - отсутствует	2
Обеспечение условий для качественного освоения ООП ДО	Индивидуальная работа по результатам педагогического мониторинга - ведется - не ведется	4 0
Создание информационного поля для родителей	Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации о жизни группы (событиях) на информационном стенде для родителей - имеется - отсутствует	4 0
Организация партнёрского взаимодействия с родителями	Информирование родителей о результативности освоения воспитанниками образовательной программы - обеспечивается - не обеспечивается	4 0
Дополнительная работа или работа, не входящая в круг основных должностных обязанностей	Работа в аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме ДОО	3
	Участие в качестве актеров на детских праздниках других групп	5
	Обеспечение благоустройства, озеленение и уход за закрепленной территорией (при условии сохранности посадок)	5
	Работа в творческой (рабочей) группе	3
Возрастная трудность	Наставническая работа	4
	- работа в группах раннего возраста	3
	- работа в младших и средних группах - работа в старших группах	4 5
Состояние групповых помещений	Образцовое содержание группы, прогулочного участка (эстетика и содержательность) - отсутствие замечаний - наличие замечаний	4 0
	Обеспечение сохранности и эффективного использования игрового и учебного оборудования, ТСО - факты порчи и потери имущества отсутствуют - факты потери и (или) порчи имущества имеются	3 0
Исполнительская дисциплина	Установленные сроки и порядок предоставления сведений, отчетов, достоверность представленных сведений - соблюдены - не соблюдены	3 0
	Замечания к качеству ведения групповой документации (календарные планы, журналы учета проведения факультативных занятий и кружковой работы, протоколы родительских собраний, сведения о детях и родителях) - отсутствуют - имеются	3 0
	Нарушения педагогической этики и трудовой дисциплины (опоздания на работу, преждевременный уход с работы) - отсутствуют - имеются	3 минус 3
	Предписания, представления, замечания со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок - отсутствуют (либо отсутствие самих проверок) - имеются	3 минус 3
Максимальное значение всех критериев в баллах 60, что составляет 100%		

Критерии эффективности деятельности музыкального руководителя

Показатели	Критерии (оценка по критериям производится только при наличии документального подтверждения заявленного)	Баллы
Обеспечение условий для качественного освоения ООП ДО	Разработка сценариев и программ праздничных и тематических мероприятий	5
	Качественная подготовка детей (индивидуальных номеров) к тематическим музыкальным мероприятиям (праздникам, утренникам) - высокий уровень отработки песенного и танцевального репертуара - средний уровень - низкий уровень	5 2 0
	Индивидуальная работа по результатам педагогического мониторинга - ведется - не ведется	5 0
	Работа в аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме ДОО	3
Дополнительная работа или работа, не входящая в круг основных должностных обязанностей	Обеспечение благоустройства, озеленение и уход за закрепленной территорией (при условии сохранности посадок)	5
	Работа в творческой (рабочей) группе	3
Личные результаты профессиональной деятельности	Участие в профессиональных конкурсах различного уровня - призовое место	5
Организация партнёрского взаимодействия с родителями	Информирование родителей о результативности освоения воспитанниками образовательной программы по направлению музыкальное развитие - обеспечивается - не обеспечивается	4 0
	Проведение открытых мероприятий для родителей по осуществлению образовательной деятельности (кроме тематических праздников) - имеется - отсутствует	5 0
Состояние закрепленных помещений	Образцовое содержание музыкального зала (эстетика, содержательность, соответствие ФГОС) - отсутствие замечаний - наличие замечаний	3 0
	Обеспечение сохранности и эффективного использования музыкального, игрового и учебного оборудования, ТСО - факты порчи и потери имущества отсутствуют - факты потери и (или) порчи имущества имеются	3 0
Исполнительская дисциплина	Установленные сроки и порядок предоставления сведений, отчетов, достоверность представленных сведений - соблюдены - не соблюдены	4 0
	Замечания к качеству и ведению документации (рабочая программа, календарный план, результаты мониторинга, тетрадь взаимодействия с педагогами, тетрадь рекомендаций родителям, план развлечений) - отсутствуют - имеются	4 0
	Нарушения педагогической этики и трудовой дисциплины (опоздания на работу, преждевременный уход с работы) - отсутствуют - имеются	3 минус 3
	Предписания, представления, замечания со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок - отсутствуют (либо отсутствие самих проверок) - имеются	3 минус 3
Максимальное значение всех критериев в баллах 60, что составляет 100%		

Критерии эффективности деятельности инструктор по физической культуре

Показатели	Критерии (оценка по критериям производится только при наличии документального подтверждения заявленного)	Баллы
Обеспечение условий для качественного освоения ООП ДО	Разработка сценариев к спортивным праздникам и мероприятиям	5
	Качественная подготовка детей и проведение физкультурно-спортивных мероприятий (спортивный праздник, тематическая неделя) за отчетный период - высокий уровень отработки основных движений у детей, игровых (спортивных) упражнений - средний уровень - низкий уровень	4 2 0
	Индивидуальная работа по результатам педагогического мониторинга - ведется - не ведется	5 0
Дополнительная работа или работа, не входящая в круг основных должностных обязанностей	Работа в аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме ДОО	3
	Обеспечение благоустройства, озеленение и уход за закрепленной территорией (при условии сохранности посадок)	5
	Работа в творческой (рабочей) группе	3
	Участие в качестве актеров на детских праздниках	4

Личные результаты профессиональной деятельности	Участие в профессиональных конкурсах различного уровня - призовое место	5
Организация партнёрского взаимодействия с родителями	Информирование родителей о результативности освоения воспитанниками образовательной программы по направлению физическое развитие - обеспечивается - не обеспечивается	3 0
	Проведение открытых мероприятий для родителей по осуществлению образовательной деятельности - имеются - отсутствует	4 0
Состояние закрепленных помещений	Образцовое содержание физкультурного зала - отсутствие замечаний - наличие замечаний	3 0
	Обеспечение сохранности и эффективного использования спортивного, игрового и учебного оборудования, ТСО - факты порчи и потери имущества отсутствуют - факты потери и (или) порчи имущества имеются	3 0
Исполнительская дисциплина	Установленные сроки и порядок предоставления сведений, отчетов, достоверность представленных сведений - соблюдены - не соблюдены	4 0
	Замечания к качеству и ведению документации (рабочая программа, календарный план, результаты мониторинга, тетрадь взаимодействия с педагогами, тетрадь рекомендаций родителям, план развлечений) - отсутствуют - имеются	3 0
	Нарушения педагогической этики и трудовой дисциплины (опоздания на работу, преждевременный уход с работы) - отсутствуют - имеются	3 минус 3
	Предписания, представления, замечания со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок - отсутствуют (либо отсутствие самих проверок) - имеются	3 минус 3
Максимальное значение всех критериев в баллах 60, что составляет 100%		

Критерии эффективности деятельности педагога - психолога

Показатели	Критерии (оценка по критериям производится только при наличии документального подтверждения заявленного)	Баллы
Обеспечение условий для качественного освоения ООП ДО	Активное участие в мероприятиях по психологическому сопровождению учебно-воспитательного процесса - ведется - не ведется	8 0
Дополнительная работа или работа, не входящая в круг основных должностных обязанностей	Работа в аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме ДОО	3
	Обеспечение благоустройства, озеленение и уход за закрепленной территорией (при условии сохранности посадок)	5
	Работа в творческой (рабочей) группе	3
	Участие в качестве актеров на детских праздниках	4
Личные результаты профессиональной деятельности	Участие в профессиональных конкурсах различного уровня - призовое место	5
Организация партнёрского взаимодействия с родителями	Проведение мероприятий для родителей (выступление на родительских собраниях, проведение семинаров, консультаций мастер-класс, открытых показов) - имеется - не имеется	5 0
	Информирование родителей (законными представителями) о результатах коррекционной работы - ведется - не ведется	4 0
Состояние закрепленных помещений	Образцовое содержание кабинета - отсутствие замечаний - наличие замечаний	4 0
	Обеспечение сохранности и эффективного использования коррекционного, методического, игрового и учебного оборудования, ТСО - факты порчи и потери имущества отсутствуют - факты потери и (или) порчи имущества имеются	3 минус 3
Исполнительская дисциплина	Установленные сроки и порядок предоставления сведений, отчетов, достоверность представленных сведений - соблюдены - не соблюдены	5 0
	Замечания к качеству и ведению документации (в соответствии с номенклатурой дел) - отсутствуют - имеются	5 0

	Нарушения педагогической этики и трудовой дисциплины (опоздания на работу, преждевременный уход с работы) - отсутствуют - имеются	3 минус 3
	Предписания, представления, замечания со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок - отсутствуют (либо отсутствие самих проверок) - имеются	3 минус 3
	Максимальное значение всех критериев в баллах 60, что составляет 100 %	

Критерии эффективности деятельности заведующего хозяйством

Показатели	Критерии (оценка по критериям производится только при наличии документального подтверждения заявленного)	Баллы
Эффективность и своевременность исполнения управленческих решений	Рациональная организация работы обслуживающего персонала (расстановка обслуживающего персонала (по замене), составление графика сменности, ведение табеля учета рабочего времени. Эффективная организация работы по благоустройству территории. Качественный контроль сохранности зеленых насаждений	5
	Реализация плана внутриучрежденческого контроля - в полном объеме - частично - контроль отсутствует	4 1 0
	Контроль за выполнением обязательств договора обслуживающими организациями - ведется - не ведется	2 0
	Своевременная разработка и обновление должностных инструкций и инструкций по охране труда технического и обслуживающего персонала. - ведется - не ведется	2 0
	Замечания к составлению описей - отсутствуют - имеются единичные - значительные	3 1 минус 3
Рациональное использование и экономия энергоресурсов	Экономия энергоресурсов за отчетный период Расход энергоресурсов в соответствии с планом Превышение запланированных показателей по расходу энергоресурсов	4 2 0
Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда	Инструктажи по охране труда с учебно-вспомогательным и обслуживающим персоналом - проводятся своевременно - проводятся не своевременно	4 0
	Обучение персонала электробезопасности и проверка знаний по электробезопасности - проводится в срок - не проводится и (или) проводится с нарушением сроков	4 0
	Требования к допуску персонала строительно-монтажных и специализированных организаций для проведения ремонтных работ - соблюдаются - не соблюдаются	5 0
Обеспечение, сохранность хозяйственного имущества	Нарушения по движению материальных ценностей (учёт, своевременная выдача и списание материальных ценностей) - отсутствуют - имеются	5 минус 3
	Излишки и недостача по итогам инвентаризации имущества - отсутствуют - имеются	5 минус 3
Обеспечение санитарно-гигиенических условий и хозяйственного обслуживания ДОО	Исправность систем освещения, отопления, вентиляции, водоснабжения - замечания отсутствуют - замечания имеются	4 0
	Санитарно-гигиеническое состояние здания, помещений, подвала, территории - соответствует требованиям - не соответствует требованиям	4 0
Эффективность использования и сохранность материально-технических ресурсов	Эффективность использования и сохранность оборудования и инвентаря в отчетном периоде - отсутствие фактов поломки оборудования, инвентаря - своевременное устранение поломок - наличие неисправного оборудования, инвентаря	4 3 0
Подготовка здания и объектов учреждения к эксплуатации в сезонные периоды	Сроки и порядок подготовки здания и объектов учреждения к эксплуатации в сезонные периоды - соблюдены - не соблюдены	4 0
Контроль за текущим состоянием здания, помещений и территории	Аварийные ситуации, технические неполадки в отчетном периоде - отсутствуют - оперативно устранены	4 0
	Оформление дефектных актов, объемов и расчет предстоящих ремонтных работ - осуществляется своевременно - осуществляется не своевременно	5 0
Исполнительская дисциплина	Сроки и порядок предоставления установленной отчетности - соблюдается	5

	- не соблюдается	0
	Нарушения (замечания) профессиональной этики, трудовой дисциплины (опоздания на работу, преждевременный уход с работы) - отсутствуют - имеются	3 минус 3
	Предписания, представления, замечания со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок - отсутствуют (либо отсутствие самих проверок) - имеются	3 минус 3
	Максимальное значение всех критериев в баллах 80 , что составляет 100%	

Критерии эффективности деятельности специалиста по охране труда

Показатели	Критерии (оценка по критериям производится только при наличии документального подтверждения заявленного)	Баллы
Разработка и проведение мероприятий по повышению уровня мотивации работников к безопасному труду	Разработка плана и проведение мероприятий по повышению уровня мотивации работников к безопасному труду - имеется и проводится - имеется, но не проводится - отсутствует	4 2 минус 3
Координация и контроль обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также их хранения, оценки состояния и исправности	- работники обеспечены СИЗ в полном объеме; СИЗ находятся в надлежащем состоянии и исправны - работники обеспечены СИЗ не в полном объеме; имеющиеся СИЗ находятся в надлежащем состоянии и исправны - работники обеспечены СИЗ не в полном объеме; СИЗ находятся в ненадлежащем состоянии или неисправны	5 2 минус 3
Создание безопасных условий труда, соответствующих требованиям ОТ и ПБ	- отсутствие травматизма - наличие случаев травматизма, связанных с нарушениями требований охраны труда, пожарной и электробезопасности	5 минус 3
Качество профессиональной деятельности	Плановое проведение проверок технического состояния объектов контроля (с составлением актов-разрешений) - проводится своевременно - не проводится	5 0
	Организация и контроль за прохождением работниками обучения по ОТ, ПБ и электробезопасности - ведется своевременно - не ведется (или ведется несвоевременно)	5 0
	Проверка знаний работниками требований охраны труда осуществлялась - в срок в установленном порядке - с нарушением сроков - не осуществлялась	5 1 минус 3
	Контроль проведения инструктажей (первичных, повторных, внеплановых, целевых) работников по вопросам охраны труда - ведется - не ведется	4 0
	Контроль за правильным ведением журналов по ТБ и ПБ во всех подразделениях - ведется - не ведется	4 0
	Расследование, учет и отчет по несчастным случаям ведется в соответствии с установленными формами и сроками (либо их отсутствие) с нарушением сроков	8
	Ведение рабочей документации осуществляется - своевременное, аккуратно - не в полном объеме либо с нарушениями	4 0
Исполнительская дисциплина	Подготовка и предоставление отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда - в полном объеме в установленные сроки - не в полном объеме либо с нарушением сроков	5 2
	Нарушения (замечания) профессиональной этики, трудовой дисциплины (опоздания на работу, преждевременный уход с работы) - отсутствуют - имеются	3 минус 3
	Предписания, представления, замечания со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок - отсутствуют (либо отсутствие самих проверок) - имеются	3 минус 3
	Максимальное значение всех критериев в баллах 60, что составляет 100%	

Критерии эффективности деятельности специалиста по закупкам

Показатели	Критерии (оценка по критериям производится только при наличии документального подтверждения заявленного)	Баллы
-------------------	--	--------------

Эффективность профессиональной деятельности	Разработка, размещение плана закупок товаров, работ, услуг и своевременное внесение изменений в план закупок - в установленные законодательством сроки - с нарушением установленных законодательством сроков	5 0
	Реестр поставщиков - ведется - отсутствует	5 0
	Качественное ведение учета по видам расходов в соответствии с бюджетной сметой, своевременное определение и сопоставление потребности бюджетных средств по видам расходов - имеется оперативная информация о свободных денежных средствах - отсутствует информация о свободных денежных средствах	6 0
Соблюдение законодательства РФ о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг	Закупки, осуществленные с нарушениями установленного порядка планирования (осуществление внеплановых закупок, неосуществление закупок по плану закупок) - отсутствуют - имеются	4 0
	Соблюдение бюджетного законодательства при принятии бюджетных обязательств (при заключении договоров), недопущение превышения бюджетных обязательств, правильность учета бюджетных обязательств	4
	Подготовка и передача проектов контрактов. Обработка протоколов разногласий (при наличии) - выполнены в установленный срок - нарушены сроки (наличие замечаний)	4 0
	Контракты, при исполнении которых в отчетном периоде есть нарушения исполнения обязательств со стороны заказчика - отсутствуют - имеются	4 0
	Организация осуществления оплаты поставленного товара, выполненной работы (ее результатов), оказанной услуги, а также отдельных этапов исполнения контракта осуществлялась - в установленные сроки; в полном объеме - с нарушением сроков, что привело к нарушению сроков оплаты	4 0
Исполнение лимитов бюджетных обязательств по бюджетной смете	Остатки неисполненных лимитов бюджетных обязательств по бюджетной смете за отчетный период - отсутствуют - имеются	4 0
Качество расходования средств бюджета	Экономия расходования средств бюджета по результатам процедур в зависимости от структуры совокупного годового объема закупок - имеется - отсутствует	5 0
	Отслеживание и анализ дебиторской и кредиторской задолженности - отсутствие необоснованной дебиторской (кредиторской) задолженности - наличие дебиторской (кредиторской) задолженности	4 0
Исполнительская дисциплина	Подготовка плановой, оперативной, в том числе внеплановой, отчетности и информации - выполнена в установленный срок - нарушены сроки (наличие замечаний)	5 1
	Нарушения (замечания) профессиональной этики, трудовой дисциплины (опоздания на работу, преждевременный уход с работы) - отсутствуют - имеются	3 минус 3
	Предписания, представления, замечания со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок - отсутствуют (либо отсутствие самих проверок) - имеются	3 минус 3
Максимальное значение всех критериев в баллах 60, что составляет 100%		

Критерии эффективности деятельности специалиста по кадрам

Показатели	Критерии (оценка по критериям производится только при наличии документального подтверждения заявленного)	Баллы
Работа с повышенной юридической ответственностью	Замечания по ведению установленной документации по учету кадров, связанной с приемом, переводом, трудовой деятельностью и увольнением работников - отсутствуют - имеются	5 0
	Замечания к оформлению и ведению личных дел сотрудников - отсутствуют - имеются	5 0
	Замечания к оформлению и ведению бумажных и электронных трудовых книжек сотрудников - отсутствуют - имеются	5 0

Эффективность профессиональной деятельности	<u>Своевременная регистрация распорядительных актов по учреждению и поступающих документов</u> - отсутствие замечаний - наличие замечаний	<u>3</u> <u>0</u>
	<u>Оперативное доведение информации, приказов до исполнителей</u> - отсутствие замечаний - наличие замечаний	<u>3</u> <u>0</u>
	<u>Соблюдение в ДОО единых требований к оформлению документов, системы документооборота</u>	<u>3</u>
Исполнительская дисциплина	<u>Ведение рабочей документации осуществляется</u> - своевременное, аккуратно - не в полном объеме либо с нарушениями	<u>3</u> <u>0</u>
	<u>Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации по запросам организаций и вышестоящих органов</u> - отсутствие замечаний по качеству и срокам - замечания имеются или по качеству, или по срокам	<u>3</u> <u>0</u>
	<u>Нарушения (замечания) профессиональной этики, трудовой дисциплины (опоздания на работу, преждевременный уход с работы)</u> - отсутствуют - имеются	<u>10</u> минус 10
	<u>Предписания, представления, замечания со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок</u> - отсутствуют (либо отсутствие самих проверок) - имеются	<u>10</u> минус 10
Максимальное значение всех критериев в баллах 50, что составляет 100%		

Критерии эффективности деятельности делопроизводителя

Показатели	Критерии (оценка по критериям производится только при наличии документального подтверждения заявленного)	Баллы
Работа с повышенной юридической ответственностью	Замечания по ведению установленной документации по учету кадров, связанной с приемом, переводом, трудовой деятельностью и увольнением работников - отсутствуют - имеются	<u>7</u> <u>2</u>
	Замечания к оформлению и ведению личных дел сотрудников - отсутствуют - имеются	<u>7</u> <u>2</u>
	Замечания к оформлению и ведению бумажных и электронных трудовых книжек сотрудников - отсутствуют - имеются	<u>5</u> <u>2</u>
Эффективность профессиональной деятельности	<u>Своевременная регистрация распорядительных актов по Учреждению и поступающих документов</u> - отсутствие замечаний - наличие замечаний	<u>4</u> <u>2</u>
	<u>Оперативное доведения информации, приказов до исполнителей</u> - отсутствие замечаний - наличие замечаний	<u>4</u> <u>2</u>
	<u>Соблюдение в ДОО единых требований к оформлению документов, системы документооборота</u>	<u>4</u>
Исполнительская дисциплина	<u>Ведение рабочей документации осуществляется</u> - своевременное, аккуратно - не в полном объеме либо с нарушениями	<u>4</u> <u>0</u>
	<u>Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации по запросам организаций и вышестоящих органов</u> - отсутствие замечаний по качеству и срокам - замечания имеются или по качеству, или по срокам	<u>4</u> <u>0</u>
	<u>Оформление актов уничтожения, создание архива, описей</u> - ведется своевременно - ведется не своевременно	<u>5</u> <u>0</u>
	<u>Нарушения (замечания) профессиональной этики, трудовой дисциплины (опоздания на работу, преждевременный уход с работы)</u> - отсутствуют - имеются	<u>3</u> минус 3
	<u>Предписания, представления, замечания со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок</u> - отсутствуют (либо отсутствие самих проверок) - имеются	<u>3</u> минус 3
Максимальное значение всех критериев в баллах 50, что составляет 100%		

Критерии эффективности деятельности заведующего кабинетом - врача - педиатра

Показатели	Критерии (оценка по критериям производится только при наличии документального подтверждения заявленного)	Баллы
Обеспечение контроля за работой медперсонала	Эффективное руководство медперсоналом - наличие замечаний - отсутствие замечаний	7 0
	Контроль за своевременным проведением инструктажа по соблюдению санитарного режима для сотрудников и родителей (с регистрацией) - проводится - не проводится	4 0
Обеспечение сохранения и укрепления здоровья и физического развития детей	Систематичность работы с детьми с хроническими диагнозами Проводится Не проводится	9 0
	Рост количества воспитанников с 1 и 2 группой здоровья Отсутствие динамики	7 0
Степень активности и качества в профессиональной деятельности	Качественное ведение медицинской документации, планирование вакцинации	8
	Контроль за соблюдением требований к обращению с лекарственными препаратами, изделиями медицинского назначения, медицинскими отходами - ведется - не ведется	4 0
	Контроль за своевременным оснащением медкабинета медикаментами и дезинфицирующими средствами	5
Исполнительская дисциплина	Нарушения (замечания) профессиональной этики, трудовой дисциплины (опоздания на работу, преждевременный уход с работы) - отсутствуют - имеются	3 минус 3
	Предписания, представления, замечания со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок - отсутствуют (либо отсутствие самих проверок) - имеются	3 минус 3
Максимальное значение всех критериев в баллах 50, что составляет 100%		

Критерии эффективности деятельности старшей медицинской сестры

Показатели	Критерии (оценка по критериям производится только при наличии документального подтверждения заявленного)	Баллы
Работа с персоналом	Информирование педагогов по результатам анализ состояния здоровья воспитанников и посещаемости - проводится ежеквартально - проводится по запросам - не проводится	5 2 0
	Своевременное проведение инструктажа по соблюдению санитарного режима для обслуживающего персонала (с регистрацией) - проводится - не проводится	4 0
Обеспечение сохранения и укрепления здоровья и физического развития детей	Процент посещаемости по ДОО - выше 65% - ниже 65	4 0
	Индекс здоровья детей по ДОО 15% от 12 % до 15% ниже 12 %	7 2 0
	Своевременное проведение антропометрии	5
Степень активности и качества в профессиональной деятельности	Качественное ведение медицинской документации, личных дел детей, документации по организации питания	5
	Соблюдение требований к обращению с лекарственными препаратами, изделиями медицинского назначения, медицинскими отходами - соблюдаются - не соблюдаются	4 0
	Вспышки инфекционного заболевания (карантин) - отсутствуют - имеются (не связаны с нарушением санитарно-гигиенических требований) - имеются (связаны с нарушением санитарно-гигиенических требований)	5 3 минус 3

	Своевременное предоставление заявок на приобретение медикаментов и дезинфицирующих средств	5
Исполнительская дисциплина	Нарушения (замечания) профессиональной этики, трудовой дисциплины (опоздания на работу, преждевременный уход с работы) - отсутствуют - имеются	3 минус 3
	Предписания, представления, замечания со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок - отсутствуют (либо отсутствие самих проверок) - имеются	3 минус 3
Максимальное значение всех критериев в баллах 50, что составляет 100%		

Критерии эффективности деятельности помощника воспитателя

Показатели	Критерии (оценка по критериям производится только при наличии документального подтверждения заявленного)	Баллы
Участие в организации воспитательно-образовательного процесса	Эффективная помощь педагогам в подготовке и проведении образовательной деятельности (изготовление демонстрационного, раздаточного материала, атрибутов, дидактических игр и пособий) - оказывает - не оказывает	4 0
	Эффективная помощь педагогам в организации и проведении оздоровительных мероприятий - оказывает - не оказывает	4 0
	Эффективная помощь педагогам в создании предметной среды в группе, на игровом участке - оказывает - не оказывает	4 0
	Эффективная помощь педагогам в организации и проведении совместной и досуговой деятельности с воспитанниками - оказывает - не оказывает	4 0
Организация обеспечения санитарного состояния	Санитарно-эпидемиологический режим (график генеральных уборок, проветривания, кварцевания, обеспечение питьевого режима) - соблюдается - не соблюдается	4 0
	Качественное содержание всех помещений группы, инвентаря и посуды в соответствии с требованиями СанПин 2.4.1.3049-13 - замечания отсутствуют - имеются единичные, незначительные замечания - имеются частые замечания по содержанию зон обслуживания и (или) соблюдению санитарно-эпидемиологического режима	3 1 минус 3
Обеспечение безопасности образовательного процесса	Строгое выполнение инструкции по охране жизни и здоровья детей. -отсутствие травм воспитанников - наличие травм	4
	Замечания по соблюдению требований ОТ, ПБ и инструкций по хранению и применению дез.средств - отсутствуют - имеются единичные - имеются регулярные	2 1 минус 3
Сложности напряженность работы	Высокий процент посещаемости в группе - свыше 65% - ниже 65	3 0
	Возрастная трудность: - работа в группах раннего возраста - работа в младших и средних группах - работа в старших группах	5 4 3
Выполнение объемных показателей	Удовлетворенность качеством оказываемой государственной услуги по присмотру и уходу - не менее 90% - менее 90%	3 0
Выполнение работ по производственной необходимости	Проведение ремонтных работ, участие в благоустройстве территории и помещений ДОО	4
Исполнительская дисциплина	Нарушения (замечания по соблюдению) профессиональной этики, трудовой дисциплины за оцениваемый период - отсутствуют - имеются	3 минус 3
	Предписания, представления, замечания со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок - отсутствуют (либо отсутствие самих проверок) - имеются	3 минус 3
Максимальное значение всех критериев в баллах 50, что составляет 100%		

Критерии эффективности деятельности повара

Показатели	Критерии (оценка по критериям производится только при наличии документального подтверждения заявленного)	Баллы
------------	---	-------

Качество выполнения должностных обязанностей	Содержание пищеблока, производственного оборудования, инвентаря в соответствии с требованиями СанПиН (санитарное состояние помещения, оборудования, инвентаря, правильное использование по назначению оборудования и инвентаря)	3
	Замечания на условия и технологию приготовления пищи - отсутствуют - имеются единичные - имеются регулярные	4 1 минус 3
	Замечания по соблюдению режима питания (графика выдачи готовой пищи) - отсутствуют - имеются единичные - имеются регулярные	4 1 0
	Замечания по выполнению натуральных норм выдачи готовой пищи на гр - отсутствуют - имеются единичные - имеются регулярные	4 1 минус 3
	Замечания по хранению суточных проб - отсутствуют - имеются единичные - имеются регулярные	4 1 минус 3
	Замечания по соблюдению требований и инструкций ОТ, ПБ - отсутствуют - имеются единичные - имеются регулярные	3 1 0
	Оформление контрольных блюд - регулярное - не регулярное	3 1
	- сохранность вверенного имущества - порча (потеря) инвентаря, технологического имущества	2 минус 3
Выполнение планового показателя по гос. заданию	Стабильные показатели удовлетворенности качеством питания - не менее 90% - менее 90%	3 0
Выполнение работ по производственной необходимости	Проведение ремонтных работ, участие в благоустройстве территории и помещений ДОО	4
Исполнительская дисциплина	Нарушения (замечания по соблюдению) профессиональной этики, трудовой дисциплины за оцениваемый период - отсутствуют - имеются	3 минус 3
	Предписания, представления, замечания со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок - отсутствуют (либо отсутствие самих проверок) - имеются	3 минус 3
Максимальное значение всех критериев в баллах 40, что составляет 100%		

Критерии эффективности деятельности кастаняши

Показатели	Критерии (оценка по критериям производится только при наличии документального подтверждения заявленного)	Баллы
Обеспечение условий для организации образовательного процесса	Замечания к обеспечению образовательного процесса канцелярскими товарами и писчими принадлежностями - отсутствуют - имеются единичные - значительные	2 0 минус 3
Эффективность профессиональной деятельности	Замечания по соблюдению норм и правил хранения мягкого инвентаря - отсутствуют - имеются единичные - значительные	2 0 минус 3
	График смены белья, спецодежды - соблюдается - не соблюдается	2 0
	Замечания к ведению учетной и отчетной документации (учёт, своевременное списание) - отсутствуют - имеются	3 0
	Своевременный и качественный ремонт мягкого инвентаря	3
	Своевременный учёт и списание материальных ценностей (ведение служебной документации)	3
	Замечания по соблюдению требований ОТ, ПБ, СанПиН - отсутствуют - имеются единичные - значительные	2 0 минус 3
	Замечания к составлению описей - отсутствуют - имеются единичные - значительные	2 0 минус 3
Выполнение работ по производственной необходимости	Проведение ремонтных работ, участие в благоустройстве территории и помещений ДОО	5
	Выполнение функции курьера	4
	Пошив и подготовка костюмов, инвентаря к детским утренникам, смотрам, конкурсам	2

Сохранность вверенного имущества	Замечания к сохранности мягкого инвентаря, декораций, игрового оборудования - отсутствуют - имеются	2 0
Обеспечение результативности по итомам контроля	Недостача и (или) излишки по результатам инвентаризации, ВСК - отсутствуют - имеются единичные - значительные	2 0 минус 3
Исполнительская дисциплина	Нарушения (замечания по соблюдению) профессиональной этики, трудовой дисциплины за оцениваемый период - отсутствуют - имеются	3 минус 3
	Предписания, представления, замечания со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок - отсутствуют (либо отсутствие самих проверок) - имеются	3 минус 3
Максимальное значение всех критериев в баллах 40, что составляет 100%		

Критерии эффективности деятельности оператора стиральных машин

Показатели	Критерии (оценка по критериям производится только при наличии документального подтверждения заявленного)	Баллы
Эффективность профессиональной деятельности	Замечания по соблюдению технологии стирки и глажки белья - отсутствуют - имеются единичные - значительные	2 0 минус 3
	Замечания по соблюдению технологии стирки спецодежды из различных материалов - отсутствуют - имеются единичные - значительные	2 0 минус 3
	Замечания по соблюдению технологических потоков - отсутствуют - имеются единичные - значительные	2 0 минус 3
	Замечания по соблюдению требований к хранению и учету чистого белья и спецодежды - отсутствуют - имеются единичные - значительные	2 0 минус 3
	Наличие системы ведения журнала выдачи белья	2
	Замечания к санитарному состоянию и содержанию помещений и рабочего места - отсутствуют - имеются единичные - значительные	2 0 минус 3
	Замечания к хранению и рациональному использованию моющих и дезинфицирующих средств - отсутствуют - имеются единичные - значительные	2 0 минус 3
	Замечания по соблюдению требований ОТ, ПБ, СанПиН - отсутствуют - имеются единичные - значительные	2 0 минус 3
Сохранность вверенного имущества	Замечания к сохранности имущества, бытовой техники, производственного оборудования - отсутствуют - имеются	2 0
	Отсутствие замечаний к выполнению правил эксплуатации выданного имущества	2
Выполнение работ по производственной необходимости	Проведение ремонтных работ, участие в благоустройстве территории и помещений ДОО	4
	Оказание помощи в организации режимных моментах (одевание воспитанников на прогулку) и (или) сопровождение детей на целевые прогулки и экскурсии	4
	Уборка помещений после выполнения ремонтных работ или к мероприятиям	3
Выполнение работ, требующих особого отношения	Украшение помещений Стирка изделий из сложных тканей (костюмов)	3
Исполнительская дисциплина	Нарушения (замечания по соблюдению) норм, служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения, трудовой дисциплины за оцениваемый период - отсутствуют - имеются	3 минус 3
	Предписания, представления, замечания со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок - отсутствуют (либо отсутствие самих проверок) - имеются	3 минус 3
Максимальное значение всех критериев в баллах 40, что составляет 100%		

Критерии эффективности деятельности уборщика служебных помещений

Показатели	Критерии (оценка по критериям производится только при наличии документального подтверждения)	Баллы
------------	---	-------

	заявленного)	
Эффективность профессиональной деятельности	Замечания по содержанию зон обслуживания - отсутствуют - имеются единичные - значительные	5 2 минус 3
	Замечания к выполнению графиков генеральной и текущей уборки кабинетов, служебных помещений - отсутствуют - имеются единичные - значительные	5 2 минус 3
	Замечания к хранению и рациональному использованию моющих и дезинфицирующих средств - отсутствуют - имеются единичные - значительные	5 2 минус 3
	Замечания по соблюдению требований ОТ, ПБ, СанПиН - отсутствуют - имеются единичные - значительные	5 2 минус 3
Сохранность вверенного имущества	Замечания к сохранности имущества, бытовой техники, уборочного инвентаря - отсутствуют - имеются	4 0
Выполнение работ по производственной необходимости	Проведение ремонтных работ, участие в благоустройстве территории и помещений ДОО	5
	Оказание помощи в организации режимных моментах (одевание воспитанников на прогулку) и (или) сопровождение детей на целевые прогулки и экскурсии	5
Исполнительская дисциплина	Нарушения (замечания по соблюдению) норм, служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения, трудовой дисциплины за оцениваемый период - отсутствуют - имеются	3 минус 3
	Предписания, представления, замечания со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок - отсутствуют (либо отсутствие самих проверок) - имеются	3 минус 3
Максимальное значение всех критериев в баллах 40, что составляет 100%		

Критерии эффективности деятельности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

Показатели	Критерии (оценка по критериям производится только при наличии документального подтверждения заявленного)	Баллы
Эффективность профессиональной деятельности	Оперативность выполнения заявок по устранению неполадок	4
	Участие в проведении технического осмотра состояния обслуживаемых зданий, сооружений, (весенних осенних осмотров зданий)	3
Выполнение работ по производственной необходимости	Проведение хозяйственных работ, участие в благоустройстве территории и помещений ДОО	3
	Изготовление малых архитектурных форм, атрибутов к праздникам и развлечениям	8
Качество профессиональной деятельности	Замечания по соблюдению требований ОТ, ПБ, СанПиН - отсутствуют - имеются единичные - значительные	3 1 минус 3
	Жалобы и замечания со стороны участников образовательного процесса на выполнение ремонтных работ - отсутствуют - имеются	3 0
	Замечания к качеству технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования - отсутствуют (проводится осуществление регулярного осмотра оборудования, мебели, замков, своевременное обнаружение и устранение неисправностей) - имеются (повторные заявки)	5 2
	Замечания к сохранности имущества, инструмента - отсутствуют - имеются	2 0
Исполнительская дисциплина	Случаи несвоевременного устранения повреждений и неисправностей по заявкам работников - отсутствуют - имеются единичные - значительные	3 1 0
	Нарушения (замечания по соблюдению) норм, служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения, трудовой дисциплины за оцениваемый период - отсутствуют - имеются	3 минус 3
	Предписания, представления, замечания со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок - отсутствуют (либо отсутствие самих проверок) - имеются	3 минус 3
Максимальное значение всех критериев в баллах 40, что составляет 100%		

Критерии эффективности деятельности грузчика

Показатели	Критерии (оценка по критериям производится только при наличии документального подтверждения заявленного)	Баллы
Качество профессиональной деятельности	Высокая организация обеспечения погрузочно-разгрузочных работ - доставка грузов в целостности и сохранности до места - выполнение правил погрузки и выгрузки	10
	Отсутствие замечаний к соблюдению санитарных требований при разгрузке продуктов питания	8
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны смежных сотрудников	4
	Отсутствие замечаний по соблюдению требований ОТ, ПБ, СанПиН	8
Сохранность вверенного имущества	Замечания к сохранности имущества, инвентаря - отсутствуют - имеются	4
Исполнительская дисциплина	Нарушения (замечания по соблюдению) норм, служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения, трудовой дисциплины за оцениваемый период - отсутствуют - имеются	3 минус 3
	Предписания, представления, замечания со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок - отсутствуют (либо отсутствие самих проверок) - имеются	3 минус 3
Максимальное значение всех критериев в баллах 40, что составляет 100%		

Критерии эффективности деятельности дворника

Показатели	Критерии (оценка по критериям производится только при наличии документального подтверждения заявленного)	Баллы
Обеспечение высокого качества трудовой деятельности	Содержание прогулочных участков в соответствии с требованиями СанПиН	5
	Качественное, безопасное содержание в надлежащем состоянии доступов к зданию ОУ и выходам эвакуации	
	Содержание прилегающей территории в соответствии с требованиями СанПиН	
Сохранность вверенного имущества	Выполнение работы в особых условиях труда	5
	Замечания к сохранности имущества, уборочного инвентаря - отсутствуют - имеются	3 0
Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда	Регулярный обход территории. Пресечение нахождения на территории ДОО посторонних людей	3
Выполнение работ по производственной необходимости	Проведение ремонтных работ, участие в благоустройстве территории и помещений ДОО	5
	Выполнение функции курьера	4
	Качественный уход за деревьями и посадками. Сбор снега для снежных построек	4
Исполнительская дисциплина	Нарушения (замечания по соблюдению) норм, служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения, трудовой дисциплины за оцениваемый период - отсутствуют - имеются	3 минус 3
	Предписания, представления, замечания со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок - отсутствуют (либо отсутствие самих проверок) - имеются	3 минус 3
Максимальное значение всех критериев в баллах 40, что составляет 100%		

Критерии эффективности деятельности сторожа

Показатели	Критерии (оценка по критериям производится только при наличии документального подтверждения заявленного)	Баллы
Качество профессиональной деятельности	Высокая организация охранной деятельности и пропускного режима в здании и на территории ДОО, ведение записи в специальном журнале	5
	Отсутствие порчи (потери) имущества ДОО во время дежурства. Обеспечение сохранности зеленых насаждений, ограждения	4
	Замечания к приему и сдаче дежурной смены - отсутствуют - имеются единичные - значительные	3 1 минус 3
	Обеспечение порядка в здании и на территории (отсутствие в здании и на территории посторонних лиц)	4
	Своевременное выявление неисправности или нарушения замков, сигнальных устройств, систем электро-, тепло- и водоснабжения, принятие мер по их устранению с обязательным сообщением завхозу и вызовом соответствующих служб (или отсутствие)	3
	Регулярный и качественный обход территории	4
	Замечания по соблюдению требований ОТ, ПБ, СанПиН - отсутствуют - имеются единичные - значительные	3 1 минус 3
Выполнение работ по производственной необходимости	Проведение ремонтных работ, участие в благоустройстве территории и помещений ДОО Полив цветов и насаждений	5

Исполнительская дисциплина	Качественное ведение документации по приему и передачи смены	3
	Нарушения (замечания по соблюдению) норм, служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения, трудовой дисциплины за оцениваемый период - отсутствуют - имеются	3 минус 3
	Предписания, представления, замечания со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок - отсутствуют (либо отсутствие самих проверок) - имеются	3 минус 3
	Максимальное значение всех критериев в баллах 40, что составляет 100%	
